

C3E International Initiative

Energiefrühstück – Schwerpunkt: Frauen in
technischen Studien und ihre Berufswahl im Energie-,
Forschungs- und Innovationsbereich





CLEAN ENERGY, EDUCATION, & EMPOWERMENT VORSTELLUNG DER C3E INTERNATIONAL INITIATIVE

MOTTO: ADVANCING GENDER EQUALITY IN CLEAN ENERGY

Ziele:

- Erhöhung von Chancen von Frauen in der Energiebranche / Energieforschung
- Schließung des Gender Gaps



foto: stock.adobe.com

WOMEN IN CLEAN ENERGY GOV-GOV-NETZWERK

Mitgliedsländer



Expanded
Membership 2020



Transformed 2017
into an IEA Technology Collaboration Programme



Launched in 2010
At CEM1



UNSERE ARBEIT



Daten

"Setting benchmarks to measure progress"

Italien



Karrierenetzwerk

"Breaking through the glass ceilings"

USA



Auszeichnung

"Promoting excellence and achievements"

Kanada



Kommunikation

"Bringing people into the conversation"

Österreich



Equal by 30 - Kampagne

"Equal Pay, Equal Leadership, Equal Opportunities"

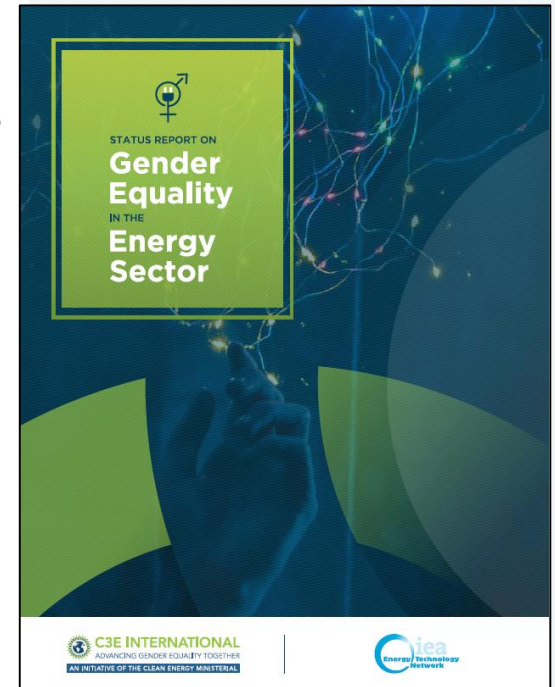
Kanada and
Schweden



WORKSTREAM 1 KNOWLEDGE AND DATA COLLECTION

- Ziel: Aufzeigen von Genderdynamik im Energiesektor und Sammlung von genderdisaggregierte Daten in C3E Ländern
- quantitative (öffentlich und privater Bereich) und qualitative Daten (Maßnahmen/Aktivitäten/Rahmenbedingungen)
- Erster 'Status Report on Gender Equality in the Energy Sector', veröffentlicht im Mai 2019 beim CEMMI2019 in Vancouver

<https://www.c3e-international.org/workstreams/knowledge-data-collection/>

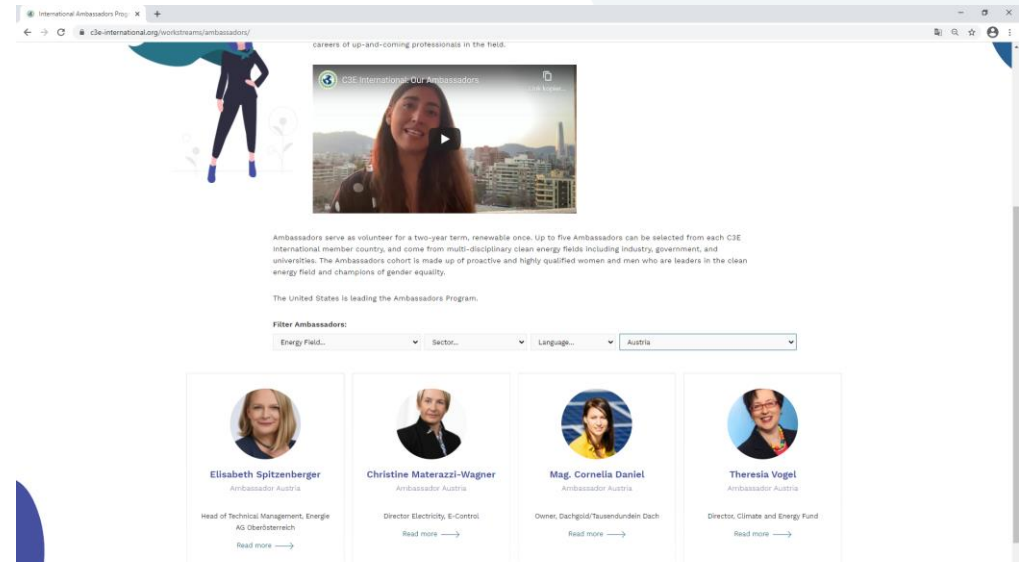


WORKSTREAM 2 AMBASSADORS PROGRAMME

- Ziel: Botschafterinnen, Role Models, Inspiration für die nächste Generation weiblicher Führungskräfte, C3E International und nationale Aktivitäten unterstützen
- Veranstaltungen: Ambassador Webinars –

Jänner 2021 Webinar “How to Find Internships in Clean Energy”

Frühstücksreihe (Ö)



careers of up-and-coming professionals in the field.





C3E International **OUR Ambassadors**

Ambassadors serve as volunteer for a two-year term, renewable once. Up to five Ambassadors can be selected from each C3E International member country, and come from multi-disciplinary clean energy fields including industry, government, and universities. The Ambassadors cohort is made up of proactive and highly qualified women and men who are leaders in the clean energy field and champions of gender equality.

The United States is leading the Ambassadors Program.

Filter Ambassadors:

Energy Field... Sector... Language... Austria

 Elisabeth Spitzberger Ambassador Austria Head of Technical Management, Energie AG Oberösterreich Read more →	 Christine Materazzi-Wagner Ambassador Austria Director Electricity, E-Control Read more →	 Mag. Cornelia Daniel Ambassador Austria Owner, Dachgold/Tausendundein Dach Read more →	 Theresia Vogel Ambassador Austria Director, Climate and Energy Fund Read more →
---	--	---	--

WORKSTREAM 3 AWARDS PROGRAMME

- Auszeichnung von Vorzeigefrauen und Unternehmen in und außerhalb des C3E International Netzwerks
- 2 Kategorien: C3E Woman of Distinction und the Organizational Leadership
- Internationale Jury
- Verleihung im Rahmen von CEM/MI Meetings
- 2020 Auszeichnungen



Dr. Ibililola Amao, C3E International Woman of Distinction Award Winner 2020, (c) Lonadek Nigeria Limited

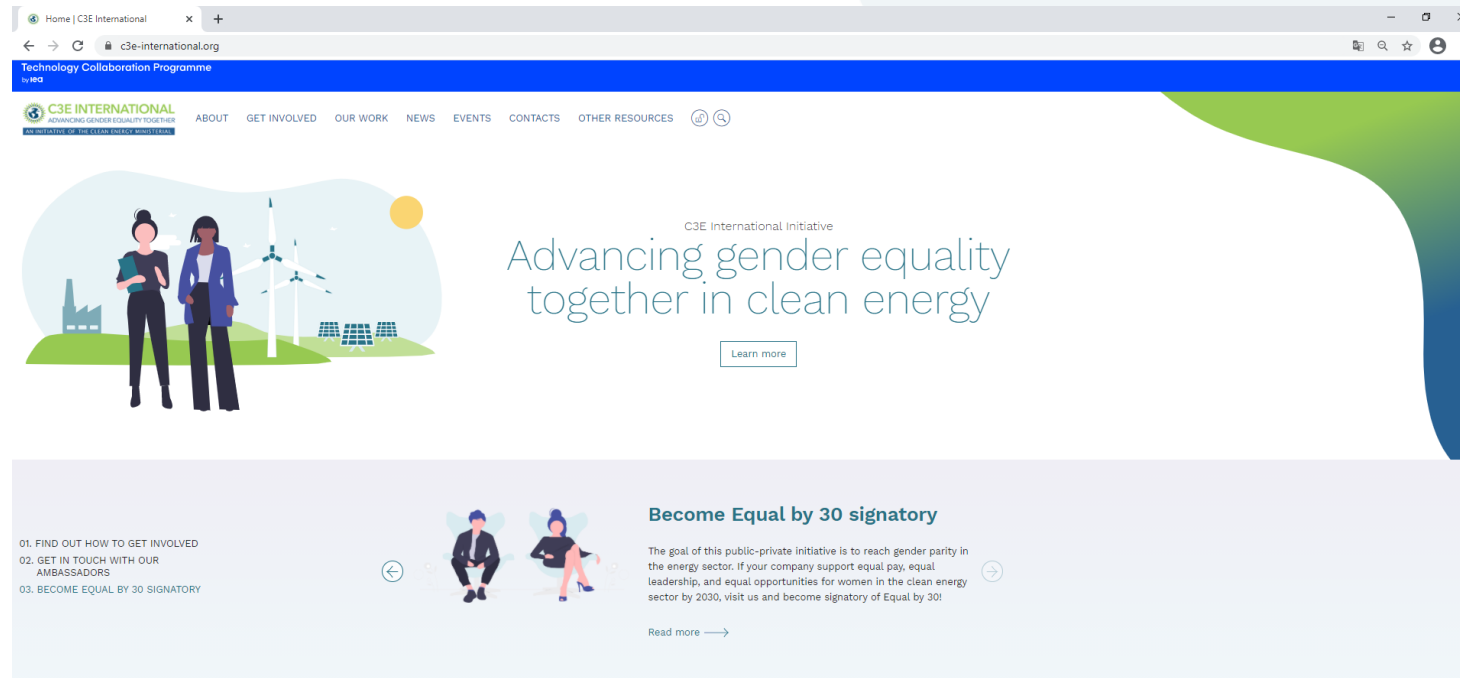


Fernando Gonzalez (c) Cerro Dominador
C3E organizational Leadership Award



WORKSTREAM 4 COMMUNICATION

- Website www.c3e-international.org
- Social Media: @C3E_Intl_Energy



The screenshot shows the homepage of the C3E International website. The browser address bar displays "c3e-international.org". The navigation menu includes "ABOUT", "GET INVOLVED", "OUR WORK", "NEWS", "EVENTS", "CONTACTS", and "OTHER RESOURCES". The main content area features an illustration of two women standing in front of renewable energy symbols (wind turbines, solar panels, and a factory). The headline reads "Advancing gender equality together in clean energy" with a "Learn more" button. Below this, a section titled "Become Equal by 30 signatory" explains the initiative's goal to reach gender parity in the energy sector by 2030. A list of steps is provided: 01. FIND OUT HOW TO GET INVOLVED, 02. GET IN TOUCH WITH OUR AMBASSADORS, and 03. BECOME EQUAL BY 30 SIGNATORY. A "Read more" link is also present.

News





WORKSTREAM 5 EQUALBY30 CAMPAIGN

- Kampagne mit über 200 Unterzeichner*innen aus öffentlichem und privaten Sektor
- Prinzipien: Equal Pay, Equal Leadership, Equal Opportunities
- Ziele formulieren und konkrete Aktionen umsetzen
- Öffentlich Aufzeigen von bewährte Maßnahmen und Initiativen und mit gutem Beispiel vorangehen
- 30 Success Stories Report – “balance means business”



BISHERIGE LEARNINGS AUS C3E INTERNATIONAL

- Wirtschaftlicher Nutzen (advancing women's equality could add 12 trillion USD to global GDP)
- Aufzeigen von genderdisaggregierten Daten nötig, sehr wenige bisher vorhanden
- Männer in die Diskussion mit einbeziehen (Mentoren...)
- Zugang zu Frauennetzwerke (WIMEN, GWNET, FemOVE...)
- Unterstützungsmaßnahmen
- Positive Rollenbilder vermitteln
- In den Forschungsprogrammen (Formulierungen, die Frauen ansprechen, Interdisziplinarität, Orientierung am Nutzen ...)
- Diverse Teams, Ausgewogenheit in Expert*innengremien, bei Veranstaltungen...
- "enabling leadership" als Führungsstil
- Um die gläserne Decke für Frauen zu verhindern sind v.a. gesamtgesellschaftliche Änderungen nötig (gleichmäßige Verteilung unbezahlte Arbeit...)



KONTAKT UND WEITERE INFOS

- Exco Delegierte: **Sabine Mitter**, sabine.mitter@bmk.gv.at

T. +43 1 71162 652915, M. +43 664 88746931

- Nationale Unterstützung: **Shruti Athavale**, shruti.athavale@energyagency.at

T. +43 1 58615 24151, M. +43 664 810 7898